

The background of the slide is a blurred image of a computer screen displaying multi-colored code, likely representing a programming language like Python or JavaScript. The colors include blue, yellow, red, green, and white on a dark background.

IT AIMS SalaryMap 2016

PREZENTARE GENERALĂ / *GENERAL PRESENTATION*

- Studiu de compensații și beneficii dedicat **companiilor dezvoltatoare de software** din Banat, Moldova și Transilvania.
- O ediție **anuală**
- **56 poziții** analizate din **7 departamente**:
 - Dezvoltare software
 - Dezvoltare hardware
 - Testare software
 - Asigurarea calității în software
 - Inginerie de sistem
 - Management
 - Suport administrativ
- **Annual pay market survey** dedicated to **software development companies** from Banat, Moldavia and Transylvania.
- One **annual** edition
- **56 positions** surveyed from **7 departments**:
 - Software Development
 - Hardware Development
 - Software Testing
 - Software Quality Assurance
 - System Engineering
 - Management
 - Administrative Support

CIFRE ȘI DATE / FACTS AND FIGURES

- Prima ediție regională a IT AIMS SalaryMap în companii de dezvoltare software a fost lansată în **2007**.
- Numărul de companii participante a crescut constant de-a lungul timpului, până la **50** de companii în **2015**.
- În **2015** au fost analizate salariile a **7139** angajați.
- *The first edition of IT AIMS SalaryMap for software development companies was launched in **2007**.*
- *The number of participant companies has grown constantly over the years, up to **50** companies in **2015**.*
- *The number of jobholders surveyed in **2015** was **7139**.*

BENEFICII GENERALE ale IT AIMS SalaryMap / GENERAL BENEFITS of IT AIMS SalaryMap

Informația furnizată de studiul de compensații și beneficii este un bun punct de plecare pentru:

- **Alinierea politicii de compensații și beneficii** la strategia generală de poziționare pe piață a companiei
- **Realizarea previziunilor bugetare** pentru salarii și alte beneficii oferite angajaților
- Pregătirea negocierilor salariale cu angajații

O politică salarială adecvată duce la:

- **Angajați motivați**
- **Creșterea eficienței angajaților**
- **Atragerea și menținerea angajaților valoroși**
- **Optimizarea costurilor cu resursele umane**, eliminând cheltuielile suplimentare generate de fluctuația de personal

The information contained in the compensation and benefits survey is a good starting point for:

- **Aligning the employee compensation and benefits policy** to the overall labor market positioning strategy of the company
- **Elaborating pay and benefits budget forecast**
- **Preparing negotiations with the employees**

An adequate compensation and benefits policy leads to:

- **Motivated employees**
- **Boosting employee efficiency**
- **Attracting and retaining talents** in your organization
- **Optimizing human resources costs**, eliminating additional spending generated by employee turnover

PARTICIPANȚI TRADIȚIONALI / TRADITIONAL PARTICIPANTS



EDIȚIA ANUALĂ conține rapoarte privind nivelul **SALARIIILOR** și politica de **BENEFICII**.

The **ANNUAL EDITION** contains the **PAY MARKET (SALARY)** and **BENEFITS** Reports.

TIPURI DE RAPOARTE

TYPES OF REPORTS

Rapoarte Standard

- **Report General** – prelucrează date din toate companiile participante
- **Report Regional** – prelucrează datele participanților dintr-o anumită zonă geografică (Timișoara, Cluj, Iași).

Standard Reports

- **General Report** – processes data from all participant companies
- **Regional Report** – processes data from participants from a geographical region (Timișoara, Cluj, Iași).

Rapoarte Specific – clientul are posibilitatea să-și aleagă exact companiile cu care vrea să se compare, în funcție de propriile criterii de selecție.

Specific Reports – the client has the opportunity to choose the companies used in comparison, based on own selection criteria.

DATA DE FINALIZARE: 31 Martie a anului respectiv

RELEASE DATE: 31st of March of the respective year

RAPORT DESPRE POLITICA DE COMPENSAȚII ȘI BENEFICII / COMPENSATION AND BENEFITS REPORT 2016

CONȚINUT / CONTENT

1. POLITICA DE COMPENSAȚII ȘI BENEFICII / COMPENSATION AND BENEFITS POLICY

Prioritatea politicii de compensații și beneficii în 2016 / *Priorities of the Compensation and Benefits Policy in 2016*

2. DINAMICA SALARIALĂ ȘI A PIEȚEI MUNCII / PAY AND LABOR MARKET DYNAMICS

Creșterea bugetată pentru 2016 / *Budgeted Increase for 2016*

Creștere 2016 pe trimestre / *2016 Increase by Quarters*

Creșterea previzionată pentru 2017 / *Forecast for 2017*

Factori considerați pentru creșterea salariilor / *Criteria for Salary Increase*

Creșterea numărului de angajați previzionată pentru 2016-2017 / *Headcount Forecast for 2016-2017*

3. COMPONENTA VENITULUI ÎN BANI / COMPONENTS OF TOTAL CASH INCOME

Bonusul de performanță / *Performance-related Bonus*

Primele de Sărbători și de concediu / *Holidays and Vacation Bonuses*

Alte prime / *Other Bonuses*

4. BENEFICII ÎN NATURĂ SAU BUNURI / NON-CASH BENEFITS

Politica de acordare a mașinii de companie / *Car Policy*

Servicii medicale / *Medical Services*

Abonamentul preplătit la clinică privată / *Prepaid Subscription to a Private Clinic*

Asigurare medicală / *Medical Insurance*

Servicii medicale pentru familia angajatului / *Medical Services for Employee's Family*

Alte tipuri de asigurări și pensii private / *Other Types of Insurance and Private Pension Plans*

Stimulente financiare pe termen lung / *Long-Term Financial Incentives*

Facilități pentru relocare / *Relocation Facilities*

Trainingul angajaților / *Training as Benefit*

Masa angajaților / *Employees' Lunch*

5. BENEFICII MOTIVAȚIONALE / NON-FINANCIAL BENEFITS

Timpul de muncă al angajaților / *Employees' Working Time*

Beneficii motivaționale / *Employee Engagement Benefits*

Petrecheri pentru angajați / *Company Parties*

6. FLUCTUAȚIA / EMPLOYEE TURNOVER

Fluctuația de personal în 2015 / *Employee Turnover in 2015*

PIAȚA SALARIILOR / PAY MARKET 2016

SALARIUL DE ÎNCADRARE LUNAR BRUT IANUARIE 2016 / GROSS MONTHLY BASE PAY JANUARY 2016

Poziția / Position	Cod / Code	Nivel / Level	Nr. ocupanți post / No. of jobholders	Nr. companii / No. of companies	Valuta / Currency	Min	Percentila 10 / the 10th Percentile	Q1 (Percentila 25) / the 25th Percentile	Mediana (Percentila 50) / Median (the 50th Percentile)	Q3 (Percentila 75) / the 75th Percentile	Percentila 90 / the 90th Percentile	Max	Media / Average
Salariu de Bază Lunar BRUT Ianuarie 2016 / GROSS Monthly Base Pay January 2016													
C. TESTARE SOFTWARE / SOFTWARE TESTING													
Inginer Testare Sistem Expert <i>Expert System Test Engineer</i>	C1	EXP			LEI								
					EURO								
Inginer Testare Sistem Senior <i>Senior System Test Engineer</i>	C2	EXP			LEI								
					EURO								
Inginer Testare Sistem <i>System Test Engineer</i>	C3	SPEC			LEI								
					EURO								
Inginer Testare Sistem Junior <i>Junior System Test Engineer</i>	C4	SPEC			LEI								
					EURO								
D. ASIGURAREA CALITĂȚII ÎN SOFTWARE / SOFTWARE QUALITY ASSURANCE													
Inginer Asigurarea Calității Senior <i>Senior Quality Assurance Engineer</i>	D1	SPEC			LEI								
					EURO								
Inginer Asigurarea Calității <i>Quality Assurance Engineer</i>	D2	SPEC			LEI								
					EURO								

VENITUL ANUAL BRUT în 2015 / GROSS ANNUAL INCOME for 2015

Poziția / Position	Cod / Code	Nivel / Level	Nr. ocupații post / No. of jobholders	Nr. companii / No. of companies	Valuta / Currency	Min	Percentila 10 / the 10th Percentile	Q1 (Percentila 25) / the 25th Percentile	Mediana (Percentila 50) / Median (the 50th Percentile)	Q3 (Percentila 75) / the 75th Percentile	Percentila 90 / the 90th Percentile	Max	Media / Average
						Venit Anual BRUT în 2015 / GROSS Annual Income for 2015							
C. TESTARE SOFTWARE / SOFTWARE TESTING													
Inginer Testare Sistem Expert <i>Expert System Test Engineer</i>	C1	EXP			LEI								
					EURO								
Inginer Testare Sistem Senior <i>Senior System Test Engineer</i>	C2	EXP			LEI								
					EURO								
Inginer Testare Sistem <i>System Test Engineer</i>	C3	SPEC			LEI								
					EURO								
Inginer Testare Sistem Junior <i>Junior System Test Engineer</i>	C4	SPEC			LEI								
					EURO								
D. ASIGURAREA CALITĂȚII ÎN SOFTWARE / SOFTWARE QUALITY ASSURANCE													
Inginer Asigurarea Calității Senior <i>Senior Quality Assurance Engineer</i>	D1	SPEC			LEI								
					EURO								
Inginer Asigurarea Calității <i>Quality Assurance Engineer</i>	D2	SPEC			LEI								
					EURO								

ECHIPA DE PROIECT / PROJECT TEAM



Andrea Telegdi –
andrea.telegdi@tm.aims.ro



Șerban Mrejeriu –
serban.mrejeriu@tm.aims.ro

Copyright © 2016 AIMS Executive Search and Consulting. All rights reserved.

AIMS Executive Search and Consulting
Str. Borsec, Nr. 4
Timișoara



AIMS TIMIȘOARA PE SCURT / AIMS TIMIȘOARA IN A NUTSHELL

